

在线测评系统

报告编号：2024053435



企业logo图

后台设置上传

mbti职业性格测试 93题完整版

Career and Personality Assessment System

姓名：赵万禧

电话：13888888888

日期：2024年01月19日

■ 测试介绍

MBTI职业性格测试是国际最为流行的职业人格评估工具，作为一种对个性的判断和分析，是一个理论模型，从纷繁复杂的个性特征中，归纳提炼出4个关键要素——动力、信息收集、决策方式、生活方式，进行分析判断，从而把不同个性的人区别开来。

■ 阅读建议

- 1、测评报告应该由具备心理学知识的专业人士解读分析，测评结果仅作为了解测试人的辅助材料，仍需结合实际情况再做进一步分析。不可凭借测试结果做出绝对定论。
- 2、测评结果具有一定的时效性，随着时间和、经历和心情的变化，测试结果也会存在差异，测试结果仅能代表当下。

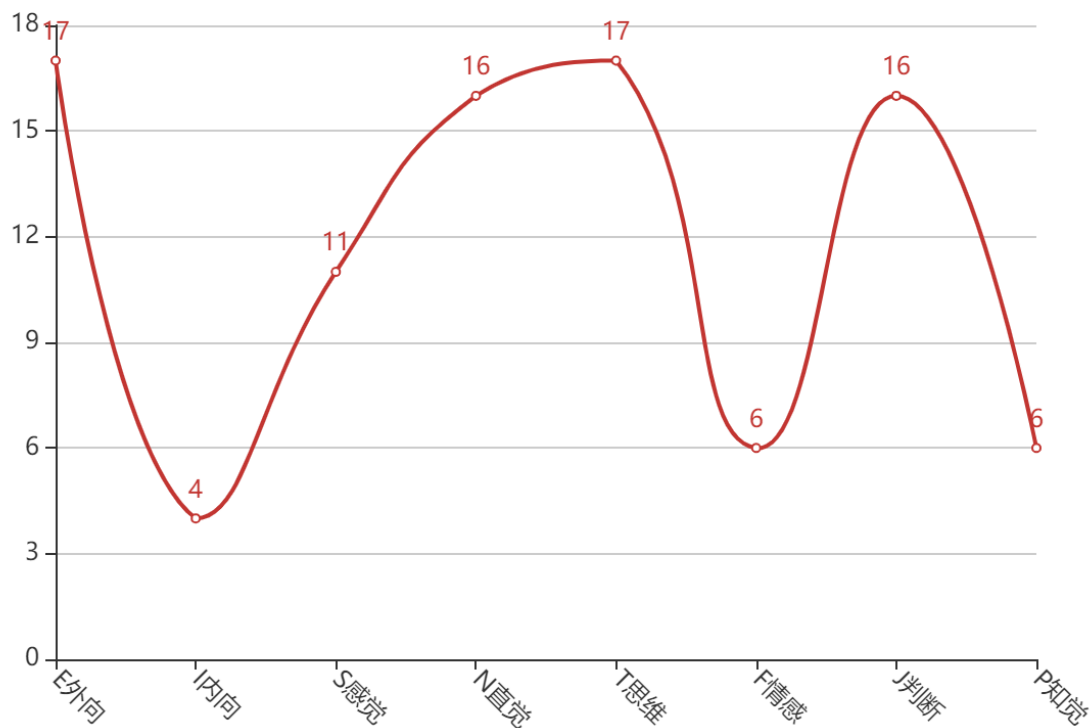
■ 保密声明

- 1、本测试报告包含有测试人的隐私信息，或测试主办方的商业机密，阅读权限仅限于测试人本人和测试主办方，未经测试人和测试主办方的书面许可，不得向第三方透露和传播。
- 2、测试主办方在未获取测试人许可前，不得将该测试报告公开展示，不得上传至互联网（包括但不限于论坛、微博、自媒体、QQ群等）。
- 3、保密声明和本测试报告正文为完整一体，当本测试报告被打印，展示、出具或以其他形式使用，即表明接触者已经审阅、并理解和同意上述所有条款规定。

整体预览 ▶▶

MBTI理论认为一个人的个性可以从四个角度进行分析，用字母代表如下：驱动力的来源：外向E---内向I; 接受信息的方式：感觉S---直觉N; 决策的方式：思维T---情感F; 对待不确定性的态度：判断J---知觉P; 共四维八极，可以组合成16种人格类型，以下为测评数据预览。

评测折线图



评测得分表

E外向	17/21	I内向	4/21
S感觉	11/27	N直觉	16/27
T思维	17/23	F情感	6/23
J判断	16/22	P知觉	6/22

ENTJ（外倾、直觉、思维和判断）

ENTJ 也被称之为：将军型人格、指挥官型人格。

人格特征

ENTJ型的人是伟大的领导者和决策人。他们能轻易地看出事物具有的可能性，很高兴指导别人，使他们的想象成为现实。他们是头脑灵活的思想家和伟大的长远规划者。

ENTJ型的人有条理性、分析能力强、善于逻辑推理。他们能很自然地看出所处情况中可能存在的缺陷，并且立刻知道如何改进。他们力求精通整个体系，而不是简单地把它作为现存的接受而已。ENTJ型的人乐于完成一些需要解决的复杂问题，他们总是把事实看得高于一切，只有通过逻辑的推理才会确信。

ENTJ型的人渴望不断增加自己的知识基础，他们系统地计划和研究新情况。他们乐于钻研复杂的理论性问题，力求精通任何他们认为有趣的事物。他们对于行为的未来结果更感兴趣，而不是事物现存状况。

ENTJ型的人是热心真诚的天生的领导者。他们往往能够控制他们所处的任何环境。因为他们具有预见能力，并且向别人传播他们的观点，所以他们是出色的群众组织者，他们往往按照一套相当严格的规律生活，并且希望别人也是如此。他们往往具有挑战性，同样艰难地推动自我和他人前进。

对ENTJ类型的人来说，一生中最重要的的是展现自身的实力，并实现某些重大的事情。他们是天生的指挥家和领导者，他们喜欢先设计好一个计划，然后再去实现它，行为果断而冷静。他们明白需要做什么，然后把该做的事分配下去，协调资源来完成一个目标。

总体来说，ENTJ可以简要描述为：亲切友好，意志坚强，坦率直言；诚实理性，对自己及他人要求严格；极力表现自己的能力；具有前瞻性的战略眼光；能干果断，做事有条理。

人格优势

高效

ENTJ重视效率，对于非理性的，懒惰的，以及能力跟不上的人，将被视为效率的破坏者，这是ENTJ型人格说无法容忍的。

精力充沛

ENTJ总是精力充沛的，他们并不是为了某个任务目标而努力，而是真正享受在执行计划时带领团队前进的乐趣。

自信

ENTJ对自己是充满自信的，他们相信自己的能力，勇于表达自己的意见，并相信自己作为领导者的能力。

意志坚强

ENTJ的人会努力实现他们的目标，意志坚定，即使当情况变得艰难时，他们也不会放弃。实际上他们喜欢迎接挑战，奔向目标的过程让他们感到兴奋。

战略思想家

ENTJ具有即时危机管理能力，能应对更大计划的挑战，并且以检查问题的每个角度而闻名，不仅解决暂时的问题，而是推动整个项目向前发展。

魅力和鼓舞人心

ENTJ善于激励他人，由此也获得他人的欣赏和敬佩，ENTJ是善于鼓舞人心的，独具人格魅力，这些团结在ENTJ周围的人们，又会帮助ENTJ去完成一个个雄心勃勃的目标。

人格弱点

固执和霸道

有时所有这些信心和意志力都可能太过分了，ENTJ们都非常有能力紧跟其后，试图赢得每一场辩论并推动他们的愿景。

不宽容

“顺我者昌，逆我者亡”，众所周知，ENTJ不支持任何偏离他们主要目标的想法，更不支持基于情感考虑的想法。ENTJ们会毫不犹豫地向周围的人说明这一事实。

不耐烦

有些人比其他人需要更多的思考时间，这对于思维敏捷的ENTJ来说是无法忍受的延迟，他们可能会将沉思误解为愚蠢，这是领导者常犯的可怕错误。

傲慢

ENTJ性格尊重敏捷的想法和坚定的信念，尊重自己的品质，看不起那些不匹配的人。这种关系对大多数其他性格类型的人来说是一个挑战，他们本身可能并不胆小，但在霸道的ENTJ旁边显得如此。

情绪处理不当

假定的理性主义至高无上，加上咆哮，使ENTJ远离自己的情绪表达，有时甚至完全蔑视他人。这种性格类型的人经常践踏他人的感情，不经意间伤害了他们的伴侣和朋友，尤其是在情绪激动的情况下。

冷漠无情

他们对效率的痴迷和对理性主义的坚定，尤其是在专业上，使得ENTJ在追求自己的目标时极其执着，将个人情感，情绪都视为不合理和不必要的，这样的ENTJ将显得冷漠无情。

工作中的优势

对于不同的人格类型和不同的动力等级而言，没有“好”与“坏”之分，每一个人都是一个独一无二的个体，都有其特别的优势和劣势，但问题的关键在于如何认识这些优势和劣势,完善自己。我们对于成功的建议是：“取己之长，补己之短”。学会了这一点将会影响到你的成败及你对工作的喜好。

你在工作中的优势：

- ∅ 能看到事情的可能发展情况及潜在含义。
- ∅ 有创造性解决问题的天资，能客观地审查问题。

- Ø 有追求成功的干劲和雄心。
- Ø 自信且有天生的领导才能。
- Ø 对于在工作中胜任和胜出有强烈动机。
- Ø 标准高，工作原则强。
- Ø 能创造方法体系和模式来达到自己的目标。
- Ø 敢于采取大胆行动，有不达目的不罢休的势头。
- Ø 能有逻辑地、有理性地分析并做出决定。
- Ø 学习新东西时接受能力强。

对组织的贡献

- Ø 善于通过仔细思考分析，提出新的计划和方法；
- Ø 强调组织的结构化和程序化；
- Ø 通常在必要时能够迅速负起责任；
- Ø 善于直接处理由混乱和无效率引起的问题。

工作中的劣势

下面列出了你工作中可能存在的缺点，这些缺点有的比较明显，有的并不明显或你没有意识到，目的是为了让你“注意”到它们，并考虑产生的原因。缺点有些是天生的，而有些是长时间形成的，因此你不可能在一两天内改变，而是去提醒、思考。注意：其实知道存在的问题就是改变提高中很重要的一步，你会发现你正在慢慢发生变化。

您工作中的劣势：

- Ø 对那些反应不如你敏捷的人缺乏耐心。
- Ø 唐突、不机智、缺乏交际手段。
- Ø 易于仓促作决定。
- Ø 对一些世俗小事没有兴趣。
- Ø 想要去改变那些根本没有必要改善的事物。
- Ø 不愿花时间适当地欣赏和夸奖他人。
- Ø 对那些既定问题不愿再审查。
- Ø 易于过分强调工作，从而忽视家庭生活。

潜在缺陷

- Ø 在关注事情时无视人的需要；
- Ø 无视实际要求和局限；
- Ø 太快地作出决定，表现得没有耐心；
- Ø 忽视和压抑自己情感。

适合的岗位特质

职业满足会使你的工作主动性更强，积极性更高，更愿意去工作。以下不是简单的告诉你什么样的工作适合你，而是细化的帮你分析工作中的哪些特质对你重要，你还需要从中选出你认为最重要的，因为不同经历的人对特质的重要程度要求是不同的。每个岗位的工作内容都在随企业的发展而发展，不是一成不变的，有时候岗位的发展方向需要我们自己去争取。所以找到适合的工作不如找到适合自己发展的岗位更直接。这些特质可以帮助明确如何主动的发展或争取你岗位中的那些特质。

下面的条目从各个侧面上认证了您怎样才能受到真正的职业满足，看完这些条目之后，我们建议您根据它们对您的重要程度进行排序，排序的时候，回想一下您过去的学习、工作经历以及当前学习环境和感受，并思考：“哪一些是令你感到特别满意，有哪些令你极其不高兴”。试着寻找贯穿这些经历的主题。

你的岗位特质：

- Ø 让我领导、控制、组织以及完善一个机构的运行体制，以便它有效地运行并达到计划目的。
- Ø 允许我从事长远策略计划，创造性地解决问题。
- Ø 在一个组织性强的环境中开展工作，有一系列明确的指导方针。
- Ø 我的工作能鼓励并刺激我的求知欲，同时允许我处理复杂且通常比较棘手的问题。
- Ø 给我机会遇到各种不同的人，并与他们交往，他们必须是有能力、有趣且实力强大的人。
- Ø 给我机会，在机构内不断前进、提高并展示自己才能。
- Ø 我的工作有刺激性、挑战性及竞争性，在工作中我是公众注意的焦点，同时我的成就看得见、被认同，且能够得到一定的回报。
- Ø 允许我与一些有才智、有创造性、有抱负以及有理想的人一起工作。
- Ø 让我设立一定目标，并为实现它们而奋斗，允许我运用自己的组织技能来实现更大目标。

Ø 能让我以自己方式来管理并监督别人，运用逻辑、客观的标准及利用每个人的才能，但不必处理人际冲突。

适合的工作环境

- Ø 关注于解决负责问题、独立的、结果导向的同事；
- Ø 目标导向；有效的系统和人；
- Ø 挑战；
- Ø 奖励果断；
- Ø 有铁面无私的人；
- Ø 结构化的。

适合的职业类型

也许你会觉得下面的工作种类繁杂，但仔细分析你就会发现，这些工作各自的特色正是你对工作的要求，我们会在下面列出各类工作的特质。当然，这不可能是个完美的适合你的工作的综合，但是，却能够向你展示你以前不曾考虑过的工作的可能性。在列出这些工作的同时，我们也要敬告您：每种职业中都有各种性格类型的成功人士；即使是相同的工作，不同公司的要求也不尽相同，所以除了工作名称外，你还要对贵公司要求的工作内容和公司文化作详细的了解。我们希望在经济快速发展、新型工作不断涌现将来，这份报告上列举的工作种类不是限制了你的选择，而是告诉你，面对新工作的选择或机会时，应该从哪些因素来分析这些工作对你的适合程度。

商业

- Ø 职业经理人CEO
- Ø 高级主管
- Ø 行政主管
- Ø 人事经理
- Ø 销售经理
- Ø 营销经理
- Ø 网络一体化专家
- Ø 技术培训讲师
- Ø 首席信息官CIO

- Ø 广告经理
- Ø 管理顾问：信息服务，营销，机构重组
- Ø 营销经理：广播 / 电视 / 互联网
- Ø 媒体策划
- Ø 国际营销

ENTJ型人往往喜欢在商业领域工作。他们喜欢处于权力、控制和领导位置。作为商业经理，他们能够运用长景思维能力，来制定随时适应变化的计划，规划出实现目标的最佳过程。ENTJ型人使用直接管理方式，能够做出坚决而公平的决定，为雇员制定工作政策。他们喜欢周围的人独立、注重结果，不需太多的监督和干涉就能完成工作。因ENTJ型人有能力影响他人而能轻松地与人交往和联络，他们通常会晋升为机构的最高领导。

金融

- Ø 财务规划师
- Ø 经济分析师
- Ø 投资经纪人
- Ø 证券分析师
- Ø 投资经纪人
- Ø 财务律师
- Ø 经济学家

ENTJ型人通常在金融领域做得很出色。他们喜欢赚钱，也喜欢和钱打交道。他们喜欢这一领域的竞争性，这些职业使ENTJ型人能够发挥预测趋势、为自己和客户设计机智途径来充分把握机会的能力。他们不喜欢细节化、按部就班的工作，但他们可以把剩下的事情交给一个合格的助手去做。

咨询 / 培训

- Ø 商业顾问
- Ø 教育顾问
- Ø 企业管理咨询
- Ø 人力资源顾问
- Ø 电信安全顾问

Ø 企业培训师

咨询行业所具有的变化和独立性对ENTJ型人很有吸引力：近年来，这一领域发展迅速，使ENTJ型人能有机会应用他们的企业家精神，使他们有机会与各种各样的商业背景和种人打交道，而且能得到与投入的工作相符合的回报。ENTJ型人往往能够出色地进行商业或管理顾问工作，成为能够激励他人的出色的培训师。他们常常能够通过创造性的设计，和生动灵活的学习班来开创新的局面。他们总是喜欢承担新的工作项目，乐于教导雄心勃勃的人们如何提高自己的能力。

专业性职业

Ø 律师

Ø 法官

Ø 心理学家

Ø 科学 / 社会科学教师

Ø 化学工程师

Ø 知识产权律师

Ø 生物医学工程师

Ø 精神病学家

Ø 环境工程师

ENTJ型的人在职业生涯中寻求的地位和影响力，而这些职业正好满足。ENTJ型人通常喜欢法律领域，可以成为一名律师和法官。心理学和精神病学的挑战吸引许多ENTJ型人，复杂的化学工程行业和日益发展的生物医学工程领域也有同样的吸引力。教育领域中，ENTJ型人通常愿意教授高年级学生，尤其中等教育，成人教育以及高等教育，ENTJ喜欢将他们的知识应用到周围的世界。

个人发展建议

现在你对自己的人格类型和动力已经有了一个比较清楚的了解，但这还不够。“如何通过这些信息使你在这份工作上取得更大的成功”，这是关键所在。

运用你的能力非常容易，你成功的秘诀在于：

Ø 放慢你行动的节拍；

- Ø 注重细节；
- Ø 体谅他人的需要。

个人发展建议是我们咨询师多年测评职业咨询和职业生涯规划的心得体会和经验总结，我们意识到以下的建议中有很多是难以完全照办的，但只要你花时间认真思考，一定会对你有极大的帮助和改变。

个人发展建议：

- Ø 需要区分不同个体的因素，并欣赏他人的贡献；
- Ø 需要在埋头苦干之前，仔细检查有哪些可以调度的资源；
- Ø 在决策前，需要花时间三思问题的所有方面；
- Ø 需要学会认同并重视感情。

测评附录 ▶▶

被试信息

姓名	赵万禧	电话	13888888888
日期	2024年1月10日	备注	
中断次数	0	答题用时	12分31秒

免责声明

以下说明和本测试报告正文为完整一体。

本测评报告基于测试人的作答情况而生成，测试数据基于测试人的自我认知来选择，在分析测试数据的时候，建议参考实际访谈来分析，不可作为决策的唯一凭据。

本测试报告为系统根据测试数据自动生成，为可编辑PDF格式文件，我们无法确保你所阅读的当前文件，是否为他人修改后版本。对于本测试报告引起的任何纠纷，在线测评系统不承担任何法律责任，也不充当证人、协调人或其他角色。

本测试报告涉及到测试人的私密信息，除了测评管理人员和测试人外，不得向其他无关人员传播，避免出现权益纠纷。当本测试报告被打印，展示、出具或以其他形式使用，即表明接触者已经审阅，并理解和同意上述条款规定。最终解释权归在线测评系统所有。

-----评测报告结束-----