

在线测评系统

报告编号：2024031691



企业logo图

后台设置上传

# DISC性格测评 40题完整版

## Career and Personality Assessment System

姓名：赵万禧

电话：13888888888

日期：2022年10月13日

## ■ 测试介绍

DISC个性测验是国外企业广泛应用的一种人格测验，用于测查、评估和帮助人们改善其行为方式、人际关系、工作绩效、团队合作、领导风格等。人格会影响到职业选择、工作满意度、压力感、领导行为和工作绩效的某些方面。DISC个性测验就是一种人格测验，为企业的人事甄选、录用、岗位安置提供了良好的测评手段。

## ■ 阅读建议

- 1、测评报告应该由具备心理学知识的专业人士解读分析，测评结果仅作为了解测试人的辅助材料，仍需结合实际情况再做进一步分析。不可凭借测试结果做出绝对定论。
- 2、测评结果具有一定的时效性，随着时间和、经历和心情的变化，测试结果也会存在差异，测试结果仅能代表当下。

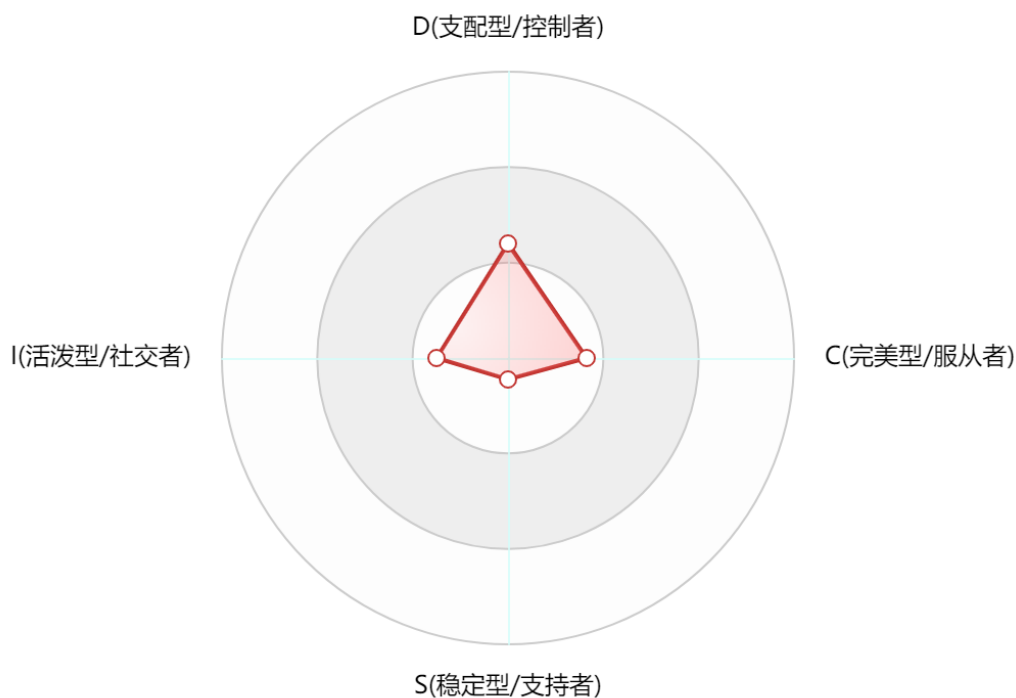
## ■ 保密声明

- 1、本测试报告包含有测试人的隐私信息，或测试主办方的商业机密，阅读权限仅限于测试人本人和测试主办方，未经测试人和测试主办方的书面许可，不得向第三方透露和传播。
- 2、测试主办方在未获取测试人许可前，不得将该测试报告公开展示，不得上传至互联网（包括但不限于论坛、微博、自媒体、QQ群等）。
- 3、保密声明和本测试报告正文为完整一体，当本测试报告被打印，展示、出具或以其他形式使用，即表明接触者已经审阅、并理解和同意上述所有条款规定。

## 整体预览

DISC个性测验由24组描述个性特质的形容词构成，每组包含四个形容词，这些形容词是根据 D 支配性，I 活泼型，C 完美型，S 稳定性这四个测量维度来定义。人格与管理活动的关系十分密切，它在一定程度上决定了个体适合什么样的工作及可能取得的绩效。

### 评测雷达图



### 评测得分表

D(支配型/控制者)	16/40	I(活泼型/社交者)	10/40
S(稳定型/支持者)	3/40	C(完美型/服从者)	11/40

**D(支配型/控制者)**

**16 ( 满分 : 40 )**

高D的人具有领导者的潜能。

## 在情感方面

D型人坚定果断，爱好变化，控制欲望强，做事充满动力，懂得独立自主，充满信心。有时不够关注他人的感受，霸道，缺乏耐心。D型人做事直来直去，不会拍马屁，更不会大发好人卡，对情感迟钝，不同情弱者。

## 在工作方面

D型人务实，追求效率，目光长远，执行能力强，遇到问题从来不拖泥带水，而是果断解决、行动迅速，不害怕质疑。有时过于注重结果，而不够关注细节。控制欲望强烈，希望他人一直服从于自己的想法，有时能让集体进步，有时则适得其反，招致别人的厌恶，追求权力，喜欢指挥或监督别人。

## 在人际关系方面

D型人喜欢替别人拿主意，有时能帮助别人，有时也会让人有压迫感。目标感强烈，只关注别人是否可以利用，从来不考虑自己是否会对别人造成伤害。

## 描述性词语

积极上进、争强好胜、霸道强势、打破砂锅问到底、直截了当、具有开拓精神、观点鲜明、充满信心、直率。

## 个性

好胜心强，懂得积极进取，容易情绪化做事，喜欢挑战规则，挑战权威，刚愎自用，过度自信。权力欲望强烈，喜欢领导他人，容易被他人使用激将法，掉入别人的陷阱。

## 表现

喜欢插话和抢别人的话；匆忙做事，缺乏一定的礼貌；喜欢片面输出观点；将自己奉为信条；性格率真，有什么说什么。

## 沟通方法

直截了当地说话；懂得用替代方案来代替截然不同的意见；让他赢，给他面子；及时反馈问题；专注问题核心；对他的话语表现出感兴趣的模样。

## 优点

充满好胜心和进取心，挑战权威，不畏强权；喜欢做富有挑战性的工作和任务；喜欢享受完成工作的成就感；主动性强，不喜欢被别人要求；充满积极性，会主动规划自己的未来，目标明确；严格践行目标；会主动争取，喜欢成为领导者，也喜欢得到别人的信赖。

## 缺点

说话过于直白，容易伤人；过于冒险；固执己见，缺乏耐心；过于强势，将自己的话奉为信条。

### C(完美型/服从者)

**11** ( 满分 : 40 )

高C的人通常都是喜欢追求完美的专业型人才。

#### 在情感方面

C型人性格深沉，严谨认真，目的性强，分析能力突出，懂得积极思考人生和工作，充满理想主义，他们容易记住一些不好的东西，从而情绪受影响变得低落，缺乏自信，容易自我贬低，孤立自己。

#### 在工作方面

C型人追求完美，始终严格要求自己，做事计划性、目的性强，懂得有条不紊地推进计划，解决问题能力强，善于做计划表。立场坚定，做事要求有头有尾。但C型人也可能犹豫不决、不够果断，一味去收集信息和分析，不会立即投入实际工作；经常否定自己，需要被别人认可，同时对别人要求很高，无法容忍别人不能完成工作。

#### 在人际关系方面

C型人致力于寻找志同道合的人，交友谨慎。懂得关心别人，倾听别人的烦恼和

抱怨，但C型人缺乏安全感，性格相对内向，总是怀疑和批评别人，不喜欢被质疑和批评。

### 描述性词语

遵守、认真、讲究条理、追求完美、充满逻辑性、讲究细则。

### 个性

C型人立足于实践，总是按照规章制度做事，会严格地执行相应标准，不会过多地和别人解释，始终追求完美。他们做事相对较慢，总是在挑剔和琢磨细节，做事具有条理，从不去想不切实际的东西，善于汲取知识、研究资料，不断提升自己的能力，让自己更好解决问题。

### 表现

做事谨慎；追求细节；彬彬有礼；喜欢分析事情的来龙去脉；拒绝他人与自己观点相悖；无法抓住关键；不喜欢空谈和复杂、抽象的事物；不喜欢领导别人，喜欢按规则做事。

### 沟通方法

注意听取他的观点；镇定自若地表达；提前准备，做好相关信息收集工作；有条不紊地说明和展示；把握关键不偏题；弄清关键和事实；

### 优点

做事专注，独立性强，客观公正，不谋求权力；忠于组织和集体；从不意气用事，严格按规矩办事，追求完美；会持之以恒地做事和完善自己的工作；

### 缺点

做事犹豫，无法把握关键；不容易相处，过于抓细节；不善表达。

I(活泼型/社交者)

10 ( 满分 : 40 )

高I的人通常是较为活泼的，是团队活动的组织者。

## 在情感方面

I型人情感丰富，他们性格十分活泼，能言善辩，爱讲故事，充满幽默感，能抓住听众的心，是人群当中的焦点人物。是表演能力突出的人，天真烂漫，充满热情，喜欢送礼和接受礼物，注重人际交往。容易情绪化，喜欢夸大，有时也说空话。同时也容易发怒，喜欢抱怨，大吵大闹，不够成熟。

## 在工作方面

I型人是热情的推动者和组织者，有很多新奇的主意，动手能力强，能调动他人和自己一起做事的激情，能积极投入工作。他们也容易被情绪左右，一下子想干这个，一下子想干那个，不能持之以恒，遇到挫折时也容易灰心丧气，做事不够完整和彻底，容易受影响，借口多。喜欢和谐友好的工作环境，害怕被拒绝。

## 在人际关系方面

I型人喜欢社交，善于交友，朋友众多，能关心和体贴朋友，也经常性地被朋友夸耀，喜欢当人群当中的焦点，引导别人谈论某件事或某个话题。

## 描述性词语

充满影响力、说服力、待人友好、能言善辩、乐观活泼、善于社交。

## 个性

话很多，爱交朋友，顽皮贪玩，灵魂有趣，情绪化，易于沟通，容易兴奋，没有城府，容易相信他人。易于相处，看重面子，不拘泥于细节，容易犯小的错误。

## 表现

兴奋，正直，坦白，能附和并赞同他人，强调事情积极的一面；懂得自我推销，话很多，但讲的不够仔细，避免别扭的话题，善于提供建设性的建议。

## 沟通方法

保持正面沟通，给他充分表达自己的机会，充满热情，关注他的感觉，用幽默风趣的言辞与他沟通，具有前瞻性和计划性。

## 优点

易于相处，具有亲和力，能言善辩；应变能力快，懂得创新，善于交际，适应能



力强；充满信心，保持乐观，是人群当中的焦点，也是出谋划策的好参谋；充满热情，给别人带来积极，能接纳新事物，做事果断。

### 缺点

兴趣爱好广泛，想接触的事情太多，但研究都不够深入，容易半途而废；做事缺乏耐心，过于情绪化；不懂得拒绝别人，看重面子，容易轻信他人，做事不够仔细。

## S(稳定型/支持者)

3 ( 满分 : 40 )

高S的人通常较为平和，知足常乐，不愿意主动前进。

### 在情感方面

S型人性格温和，悠闲平和，做事充满耐心，情感内敛，善于倾听他人观点，做事冷静，随遇而安。S型人，做事缺乏热情，不思进取，经常不愿意做出改变。

### 在工作方面

S型人格能够有条不紊地管理事务，高效地完成工作，并保持持久的动力。他们倾向于采取中庸之道，性格平和，亲近他人，一方面能够避免冲突，另一方面也能在面对变化时保持冷静。然而，S型人格似乎总是表现得有些迟缓，不易被激励，有时显得懒惰、马虎，容易满足现状。由于害怕承担风险和责任，他们宁愿选择旁观，而不是积极参与。在很多情况下，S型人格可能缺乏明确的想法，选择不说出自己的意见，或者选择折衷处理。

### 在人际交往关系方面

S型人易于相处，观察能力突出，会仔细琢磨问题，也善于倾听他人意见。然而他们总是不以为然，有时缺乏同理心，会嘲讽别人。

### 描述性词语

值得信赖、深思熟虑、亲切友好、充满魅力、持之以恒、善于倾听、从全局出发、懂得节制。



## **个性**

S型人做事认真，行事稳健，从不飞扬跋扈，懂得有条不紊地推进工作，会满足别人的合理要求，举止温和，给人一种没有危险性的感觉。喜欢稳定的工作环境，不会幻想一步登天。总是考虑眼前，不会幻想未来。大部分时间都在听别人讲话，只有在自己极其擅长的领域，才会主动表现自己。

## **表现**

性格谨慎；讲话充满条理；习惯于被动回答；喜欢谈论自己熟悉的事。

## **沟通方法**

逻辑性地提问题；了解他们的需求；提供案例,增加确定性；以正义原则为出发点；环境安全稳定；增加对他的认同感。

## **优点**

做事安分守己，能忍受屈辱；讲究细节，不骄不躁；脚踏实地，不嫉妒他人，心态平和；充满善良，礼貌和蔼；是团队当中值得信赖的角色；指导能力出色；懂得未雨绸缪，提前计划。

## **缺点**

不懂得灵活变通，只能适应熟悉的环境；表达能力欠缺，缺乏自信。

# 测评附录 ▶▶

## 被试信息

姓名	赵万禧	电话	13888888888
日期	2024年1月10日	备注	
中断次数	0	答题用时	7分37秒

## 免责声明

以下说明和本测试报告正文为完整一体。

本测评报告基于测试人的作答情况而生成，测试数据基于测试人的自我认知来选择，在分析测试数据的时候，建议参考实际访谈来分析，不可作为决策的唯一凭据。

本测试报告为系统根据测试数据自动生成，为可编辑PDF格式文件，我们无法确保你所阅读的当前文件，是否为他人修改后版本。对于本测试报告引起的任何纠纷，在线测评系统不承担任何法律责任，也不充当证人、协调人或其他角色。

本测试报告涉及到测试人的私密信息，除了测评管理人员和测试人外，不得向其他无关人员传播，避免出现权益纠纷。当本测试报告被打印，展示、出具或以其他形式使用，即表明接触者已经审阅，并理解和同意上述条款规定。最终解释权归在线测评系统所有。

-----评测报告结束-----