

行政服务类岗位综合素质测评3.0版

112题

Online Talent Assessment System

姓名：张益民

电话：18636239632

日期：2022年06月10日

■ 测试介绍

本次测评主要用于考察测试人的沟通能力，学习能力，抗压能力；在工作上要求，严谨细致，具有同理心，乐于助人，灵活应变，积极乐观，主动性，责任心，有自律性，对自己的能力充满自信，工作高效率。可作为企业人才招聘与选拔的参考。

■ 阅读建议

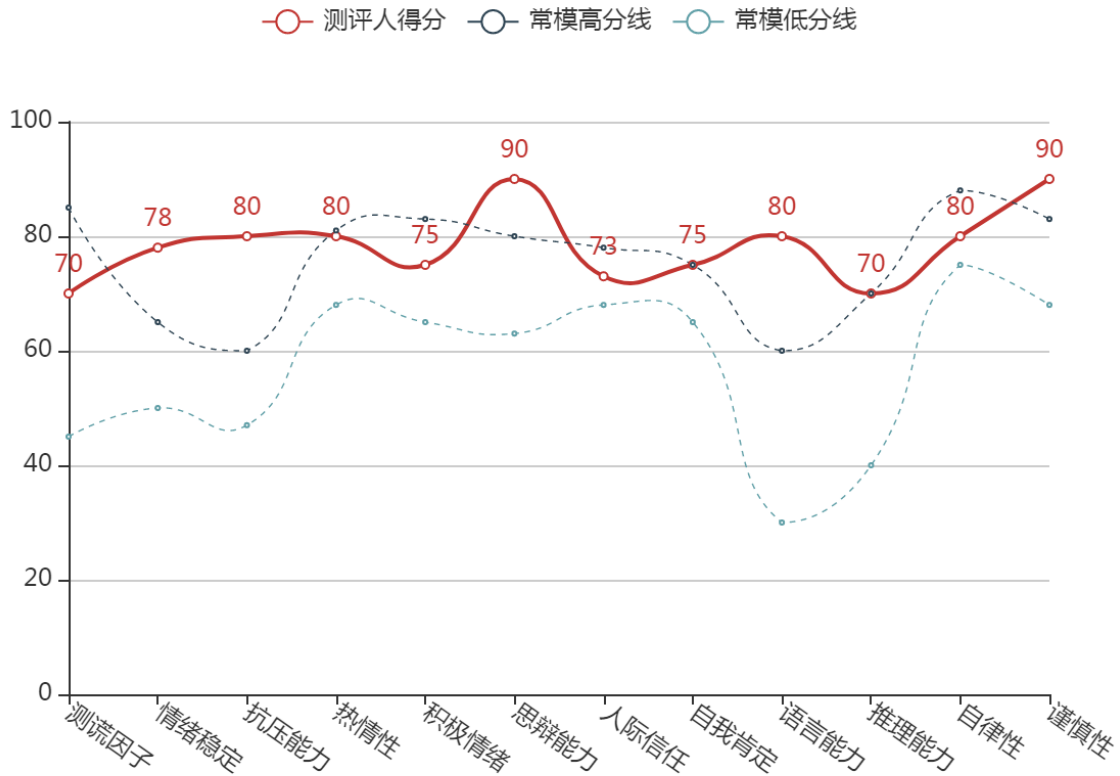
- 1、测评报告应该由具备心理学知识的专业人士解读分析，测评结果仅作为了解测试人的辅助材料，仍需结合实际情况再做进一步分析。不可凭借测试结果做出绝对定论。
- 2、测评结果具有一定的时效性，随着时间和、经历和心情的变化，测试结果也会存在差异，测试结果仅能代表当下。

■ 保密声明

- 1、本测试报告包含有测试人的隐私信息，或测试主办方的商业机密，阅读权限仅限于测试人本人和测试主办方，未经测试人和测试主办方的书面许可，不得向第三方透露和传播。
- 2、测试主办方在未获取测试人许可前，不得将该测试报告公开展示，不得上传至互联网（包括但不限于论坛、微博、自媒体、QQ群等）。
- 3、保密申明和本测试报告正文为完整一体，当本测试报告被打印，展示、出具或以其他形式使用，即表明接触者已经审阅、并理解和同意上述所有条款规定。

本次测评适用于企业招聘、人才选拔，绩效考核，岗位晋升、人才盘点，员工职业发展等，作为企业人事决策的参考资料。整体预览以图表形式展示各维度数据对比。

评测折线图



评测得分表

测谎因子	70/100	情绪稳定	78/100
抗压能力	80/100	热情性	80/100
积极情绪	75/100	思辨能力	90/100
人际信任	73/100	自我肯定	75/100
语言能力	80/100	推理能力	70/100
自律性	80/100	谨慎性	90/100

测谎因子	中等	70 (满分: 100)
<p>测谎因子用于反映测试人是否诚实作答，并以此来判断当前测试的可信度，测试人为了通过考评，通常会为了展现自己的完美形象和道德标准，而掩饰自己的不足和缺点，违背本心来做测评，使得测评信度下降。测谎因子是对当前测评可信度的辅助参考。</p> <p>高分 测试人自我接纳度高，不回避缺点，也有可能人品不端，或心不在焉没有认真答题。</p> <p>中等 测试人较为诚实，心理素质较好，分数越高可信度也提高，分数越低则可信度越低。</p> <p>低分 测试人试图自我美化，伪装示好，也反映测试人自信心不足，心理素质欠佳，当前测试可信度较差。</p>		

情绪稳定	高分	78 (满分: 100)
<p>反映的是体验愤怒以及有关状态（如挫折、痛苦）的倾向，测量个体体验愤怒的容易程度。</p> <p>高分 不容易生气、发火，友好的、脾气随和，不易动怒。</p> <p>中等 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p> <p>低分 容易发火，在感到自己受到不公正的待遇后会充满怨恨，暴躁的、愤怒的和受挫的。</p>		

抗压能力	高分	80 (满分 : 100)
<p>指在遭受压力时的脆弱性。高分者认为他们自己能正确处理困难情况。低分者应付压力能力差，遇到紧急情况时变得依赖、失去希望、惊慌失措。</p>		
<p>高分 压力下，感到平静、自信。适应力强的、头脑清醒的、勇敢的。</p>		
<p>中等 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p>		
<p>低分 压力下，容易感到惊慌、混乱、无助，不能应付压力。</p>		

热情性	中等	80 (满分 : 100)
<p>热情的人富有感情、友好。他们真心地喜欢他人，并很容易和别人形成亲密的关系。低分者并不是怀有敌意或一定缺少同情心，而是更正式、沉默、在行为举止上比高分者冷淡。</p>		
<p>高分 热情的人喜欢周围的人，经常会向他们表达积极友好的情绪。他们善于交朋友，容易和别人形成亲密的关系。好交际的、健谈的、富有情感的。</p>		
<p>中等 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p>		
<p>低分 虽然并不意味着冷淡、不友好，但通常会被别人认为是对人疏远的。</p>		

积极情绪	中等	75 (满分 : 100)
<p>表示体验积极情绪 (如喜悦、快乐、爱和兴奋) 的倾向。</p> <p>高分 容易感受到各种积极的情绪，如快乐、乐观、兴奋等。快乐的、情绪高涨的、愉悦的、乐观的。</p> <p>中等 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p> <p>低分 不容易感受到各种积极的情绪，但并不意味着一定会感受到各种负面情绪。低分者只是不那么容易兴奋起来。不热情的、平静的、严肃的。</p>		

思辨能力	高分	90 (满分 : 100)
<p>思辨能力，也即是思考辨析能力，指的是分析、推理、判断等思维活动能力。思辨能力强的人善于从复杂事务中，提炼和总结出脉络和逻辑，能快速高效处理各类复杂问题。</p> <p>高分 有求知欲的、善于分析的、理论定向的。</p> <p>中等 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p> <p>低分 务实的，以事实为定向的，不欣赏思想挑战的。</p>		

人际信任	中等	73 (满分: 100)
<p>高分者认为他人是诚实的、是心怀善意的。低分者往往愤世嫉俗、有疑心，认为他人不诚实、是危险的。</p> <p>高分 相信别人是诚实、可信和有良好动机的。宽恕的、信任他人的、平和的。</p> <p>中等 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p> <p>低分 认为别人是自私、危险、想占自己便宜。谨慎的、悲观的、猜忌的、铁石心肠的。</p>		

自我肯定	中等	75 (满分: 100)
<p>表示对自己的能力持有肯定态度，认为自己是明智的、高效的，稳妥的。高分者感到对生活有很充分的准备，低分者则对自己的能力不肯定，他们承认自己常常准备不充分，对很多事情感到无能为力的。</p> <p>高分 对自己的能力自信的、高效的、一丝不苟的。</p> <p>中等 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p> <p>低分 对自己的能力不自信，不相信自己能处理好工作和生活事务，具有依赖性的。</p>		

语言能力	高分	80 (满分 : 100)
<p>考察言语理解与表达能力，主要涉及运用语言文字进行思考和交流、迅速准确地理解和把握文字材料内涵的能力，能根据材料查找主要信息及重要细节；正确理解阅读材料中指定词语、语句的含义；概括归纳阅读材料的中心和主旨；</p> <p>高分 测试人对语言表达、阅读、理解和编写等方面均有较强的潜能。</p> <p>中等 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p> <p>低分 在语言综合应用方面存在欠缺，可能体现在交流沟通，也可能在资料阅读理解和编写等方面存在不足。</p>		

推理能力	中等	70 (满分 : 100)
<p>基于对概念的理解，来分析事物的因果关系，从属关系，是处理业务时必须具备的逻辑性和条理性，尤其是对于协调型，交流型岗位来说，推理能力是不可缺少的基础素质之一，推理能力在一定程度上反应了测试人的业务处理能力的强弱。</p> <p>高分 被测人具有较强的推理能力、逻辑清晰，具有较好的条理性。</p> <p>中等 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p> <p>低分 被测人在推理能力上表现较弱，处理事务可能会缺乏条理性、归纳性，低分时仍需谨慎鉴别。</p>		

自律性	中等	80 (满分 : 100)
<p>指即使枯燥乏味或有其它干扰，也能执行任务并将其完成。高分者有激励自己把工作完成的能力。低分者拖延例行工作开始的时间，容易丧失信心并放弃。</p> <p>高分 尽力完成工作和任务，克服困难，专注于自己的任务。有组织的、一丝不苟的、精力充沛的、能干的、高效的。</p> <p>中等 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p> <p>低分 做事拖延，经常半途而废，遇到困难容易退缩。没有抱负的、健忘的、心不在焉的。</p>		

谨慎性	高分	90 (满分 : 100)
<p>这个子维度评估行动前是否仔细考虑的倾向。高分者谨慎、深思熟虑。低分者草率、说话做事不计后果。</p> <p>高分 三思而后行，不冲动。谨慎的、有逻辑性的、成熟的。</p> <p>中等 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p> <p>低分 没有考虑后果，冲动，想到什么做什么。不成熟的、草率的、冲动的、粗心的。</p>		

测评附录 ▶▶

被试信息

姓名	张益民	电话	18636239632
日期	2022-06-10	备注	
中断次数	0	答题用时	34分48秒

免责声明

以下说明和本测试报告正文为完整一体。

本测评报告基于测试人的作答情况而生成，测试数据基于测试人的自我认知来选择，在分析测试数据的时候，建议参考实际访谈来分析，不可作为决策的唯一凭据。

本测试报告为系统根据测试数据自动生成，为可编辑PDF格式文件，我们无法确保你所阅读的当前文件，是否为他人修改后版本。对于本测试报告引起的任何纠纷，在线测评系统不承担任何法律责任，也不充当证人、协调人或其他角色。

本测试报告涉及到测试人的私密信息，除了测评管理人员和测试人外，不得向其他无关人员传播，避免出现权益纠纷。当本测试报告被打印，展示、出具或以其他形式使用，即表明接触者已经审阅，并理解和同意上述条款规定。最终解释权归在线测评系统所有。

-----评测报告结束-----