

在线测评系统

报告编号：2024035016



企业logo图

后台设置上传

职业价值观测试

Career and Personality Assessment System

姓名：赵万禧

电话：13888888888

日期：2023年02月07日

■ 测试介绍

职业价值观是指人生目标和人生态度在职业选择方面的具体表现，也就是一个人对职业的认识和态度以及他对职业目标的追求和向往。职业价值观决定了人们的职业期望，影响着人们对职业方向和职业目标的选择，决定着人们就业后的工作态度和劳动绩效水平，从而决定了人们的职业发展情况。

■ 阅读建议

- 1、测评报告应该由具备心理学知识的专业人士解读分析，测评结果仅作为了解测试人的辅助材料，仍需结合实际情况再做进一步分析。不可凭借测试结果做出绝对定论。
- 2、测评结果具有一定的时效性，随着时间和、经历和心情的变化，测试结果也会存在差异，测试结果仅能代表当下。

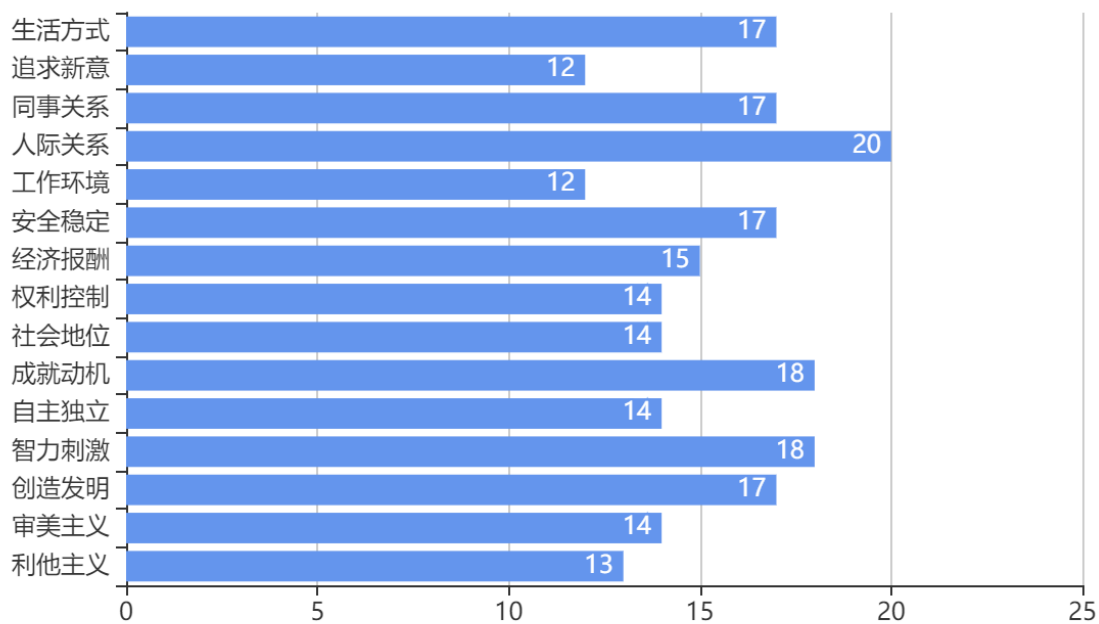
■ 保密声明

- 1、本测试报告包含有测试人的隐私信息，或测试主办方的商业机密，阅读权限仅限于测试人本人和测试主办方，未经测试人和测试主办方的书面许可，不得向第三方透露和传播。
- 2、测试主办方在未获取测试人许可前，不得将该测试报告公开展示，不得上传至互联网（包括但不限于论坛、微博、自媒体、QQ群等）。
- 3、保密声明和本测试报告正文为完整一体，当本测试报告被打印，展示、出具或以其他形式使用，即表明接触者已经审阅、并理解和同意上述所有条款规定。

整体预览

舒伯职业价值观测试分为三个维度：内在价值观；外部价值观；薪水报酬。这三个大维度下又包含了13个因素：利他主义；美感；智力刺激；成就感；独立性；社会地位；管理；经济报酬；社会交际；安全感；舒适；人际关系；变异性或追求新意。

评测横向柱图



评测得分表

因子	得分	因子	得分
利他主义	13/20	审美主义	14/20
创造发明	17/20	智力刺激	18/20
自主独立	14/20	成就动机	18/20
社会地位	14/20	权利控制	14/20
经济报酬	15/20	安全稳定	17/20
工作环境	12/20	人际关系	20/20
同事关系	17/20	追求新意	12/20
生活方式	17/20		

测评解读 ▶▶

人际关系

20 (满分: 20)

重视人际关系的人，通常认为人际关系的和谐与良好是工作成功的重要因素。希望一起工作的大多数同事和领导人品好，能够建立良好的人际关系，以达到更好的工作效果。

希望自己的领导是公正的、民主的，能够以身作则，尊重下属的意见，并给予他们充分的自主权。渴望在团结、积极向上的工作环境中发挥自己的才能，实现自己的价值。也希望自己能够成为受人敬佩的人，得到同事和领导的认可和尊重。

注重团队精神和协作，希望与同事之间保持良好的沟通和合作关系，以达到更好的工作成果。认为只有大家在一起相处感到愉快、自然，才能更好地发挥每个人的优势和潜力，实现共同的目标。

重视人际关系的人，往往会努力提升自己的人际交往能力和领导能力，不断学习新知识、新技能，以适应不断变化的工作环境和社会需求。注重维护自己的人际关系网络，与同行、客户和合作伙伴建立良好的合作关系，为自己的职业发展创造更多的机会和空间。

智力刺激

18 (满分: 20)

对于追求智力刺激的人来说，主要体现在对智力开发的追求，以及不断进行动脑思考、学习和探索新事物，享受解决新问题的过程。

对智力挑战非常感兴趣，喜欢面对复杂的问题和挑战，不断探索和发现新的知识和技能。注重思考和创新，不断寻找新的方法和方式来解决实际问题，注重自我成长和学习、以及工作的自主性和灵活性，希望能够自主地掌控自己的工作进程和时间安排。

在职业选择方面，倾向于选择那些能够提供智力挑战和刺激的工作，如科学研究、技术开发、数据分析、金融分析等职业。这些职业通常需要不断进行思考、学习和探索，以解决复杂的问题和挑战。

成就动机

18 (满分：20)

成就动机强的人，渴望在工作中不断取得成就，这不仅是为了获得领导和同事的赞扬，更是为了实现自我价值和追求卓越，始终坚持着“不断取得成就”的原则。

无论是在工作中，还是在日常生活中，都努力追求卓越，寻求创新和突破，认为只有通过不断努力和學習，才能不断提高自己的能力和水平，从而在竞争激烈的市场中立足。

坚信每个人都有自己的梦想和追求，而工作是实现这些梦想和追求的重要途径，成就动机强的人，始终保持对工作的热情和动力，积极寻找机会和发展空间，追求自己想要的生活和工作方式。这种价值观主导着个体在工作中的态度和行为，并激励自己不断追求卓越和进步。

成就动机强的人，在职业选择方面不局限于行业，更多是考虑职业成就，比如：市场营销，业务开拓，咨询顾问，创业者，技术专家，科研工作者等。

创造发明

17 (满分：20)

对于追求创造发明的人来说，倾向于寻找能够激发创新思维和灵感的工作，能自由发挥、不断挑战自我、超越自我，渴望在工作中发现新的可能性，探索未知的领域，并在此过程中实现自我价值和社会价值的提升。

积极寻找创新研发的机会，尝试将新的想法和概念转化为实际的产品或服务。对于新技术和新趋势具有敏锐的洞察力和好奇心。

强调团队合作和创新思维的重要性，愿意与他人合作，共同解决问题，分享知识和经验，以实现共同的目标和创新成果。善于从不同的角度思考问题，并采用多元化的思维方式和工具来解决问题。

注重自我反思和评估，不断优化自己的技能和能力，以适应不断变化的市场需求和技术趋势。追求卓越，并致力于为个人和组织创造更多的价值。

追求创造发明的人，倾向于考虑：研发工程师、创意设计师、技术顾问、艺术指导、创业者、新兴产业的中高层管理等职业类型。

安全稳定

17 (满分 : 20)

追求安全稳定的工作，是普遍存在的职业价值观，对于这类个体来说，工作的稳定性和安全性是至关重要的，希望在工作中有一个安稳的局面，不会因为奖金、加薪、调动工作或领导训斥等而经常提心吊胆、心烦意乱。

当下职业的不确定性和风险越来越高，追求安全稳定的工作环境，已经是多数人的职业价值观。这类个体会尽一切努力来维护自己的工作安全，例如努力表现自己、搞好人际关系、遵守公司规定等。

追求安全稳定的工作，表现为对工作的喜爱和投入，通常会对自己从事的工作充满热情和兴趣，愿意在工作中投入更多的时间和精力，从而获得更多的成就和认可。关注公司的文化和价值观，尽力适应和融入其中，以此来增加自己的工作安全感和稳定性。

同事关系

17 (满分 : 20)

重视同事关系的人，认为工作不仅仅是为了获得收入和成就，更是为了与志同道合的人一起奋斗、成长。渴望与自己喜欢的人接触并共事，因为这会让人感到愉悦和满足。

工作中的社交生活，比工作本身要重要得多，因为建立良好的关系，可以使每个人在工作中更加愉快、高效。与同事建立良好的关系不仅可以提高工作效率，还可以增强团队的凝聚力，从而更好地实现团队目标。

重视同事关系的人认为，只有与自己喜欢的人一起工作，才能激发出最好的自己，在工作场所，人们应该相互尊重和理解，建立互信关系。也只有这样，才能更好地完成工作任务，同时也能享受到工作的乐趣。

重视同事关系的人认为，工作中的社交生活并不只是闲聊和社交活动，而是一种相互支持、相互帮助的精神。通过与同事建立良好的关系，可以更好地理解彼此的工作和需求，从而更好地协作。

生活方式

17 (满分 : 20)

追求适合自己的生活方式，认为工作的目的不仅仅是获得收入和满足物质需求，更重要的是实现个人的价值和追求。渴望能够拥有一种自由、有意义和充实的生活方式，能够发挥自己的专长和兴趣，做自己认为有价值的事情。

认为职业是人生的重要组成部分，关系到自我实现和社会认同，希望自己能够成为一个有影响力的人，通过自己的努力和成就来影响周围的人，为社会做出贡献。

追求生活方式的人，其核心思想为自由、成就和社会贡献。希望能够自由地选择自己的生活方式和工作方式，不被束缚和限制，能够在自由的环境中发挥自己的专长和才能，实现自己的梦想和目标，通过自己的努力和成就来获得认可和尊重，成为一个有价值的人。

经济报酬

15 (满分 : 20)

对于追求经济报酬的人来说，其职业价值观往往以待遇、福利等为导向，希望通过工作获得丰厚的经济回报。认为财富是衡量一个人价值的重要标准，因此努力

工作并取得良好的经济回报是他们的主要目标。

在选择职业时，往往会考虑哪些行业或职位能够带来更高的薪水和福利。希望通过自己的努力获得更多的财富，从而过上舒适、富足的生活。他们往往会偏向于那些能够提供更高薪资的职业岗位。

努力地工作，追求高业绩、高收入。往往会为了获得更多的收入而牺牲自己的休息和娱乐时间，将全部精力和时间投入到工作中。同时也会非常注重职业生涯的发展，追求更高的职位和更高的薪资。

审美主义

14 (满分 : 20)

审美主义者高度重视美感的追求和享受。认为美是一种价值，是一种能够给人们带来愉悦和满足感的体验，总是不断地追求美的东西，无论是艺术、文学、音乐、设计还是其他形式的美。坚信只有不断地追求美的东西，才能够得到美感的享受和工作的成功。

在工作中，审美主义者非常重视产品的外观和质感，注重细节和整体形象。认为一个美观的产品不仅可以让人们在使用过程中感到愉悦，还可以提高产品的价值和市场竞争力。因此在产品的设计和制造过程中，注重每一个细节，追求完美的效果。

审美主义者注重自己的形象和工作环境的美观程度。认为一个干净、整洁、美观的工作环境可以提高工作效率和创造力，同时也可以让自己感到更加舒适和愉悦。

审美主义者适合从事与美学、设计、艺术和时尚相关的领域。比如：产品设计、影视制作、游戏设计、平面设计、以及艺术和时尚相关的岗位。

自主独立

14 (满分 : 20)

对于追求自主独立的人来说，希望在工作中，能够充分发挥自己的独立性和主动性，按照自己的方式、想法去做，而不受他人干扰。

在工作中能够独立思考和决策，能够掌控自己的工作和生活，这种价值观通常与自我实现和自我成长有关，希望通过自己的努力和创造力来实现自己的目标和价值。同时也要求掌控自己的时间和工作，避免受到他人的控制和干扰。

追求自主也要注意不可忽视客观实际，尤其是在某些特殊的场景下，不可避免的要同他人合作、交流和协商，以实现更好的成果和目标。故此追求自主独立的人，建议多关注团队合作、领导力方面的价值观，只有结合起来，才能达到更好的职业效果。

在职业岗位上，追求独立自主的人倾向于选择：自由职业者、自主创业者、独立研究学者、独立投资人、艺术类、媒体人等。

社会地位

14 (满分 : 20)

追求社会地位的人在选择职业时，往往更注重工作的社会声誉和地位，而不仅仅是薪资和福利。希望从事的工作能够在人们的心目中享有较高的社会地位，从而使自己得到他人的重视和尊敬。这种追求不仅仅是为了满足自己的虚荣心，更是为了实现自己的人生价值和意义。

对于权力和影响力有着强烈的渴望。希望通过自己的工作，对社会产生积极的影响，并成为某种权威或决策者。也往往更注重自己的形象和声誉，希望在工作生活中展现出自己的价值和影响力。

在职业选择上，会偏向于选择具有高声望和影响力的职业，如医生、律师、教授、公务员等。这些职业不仅有着较高的社会地位，而且可以提供更多的机会去发挥自己的才能和能力，实现自己的价值和成就感。

权利控制

14 (满分 : 20)

追求权力控制的人，期望拥有对他人或某事的控制权和管理权，渴望成为指挥者，能够调遣一定范围内的人或事物，监督指导他人开展工作，并坚信这是实现自我价值的方式。

具有强烈的领导欲望和组织能力，喜欢在工作中发号施令，掌控全局，能够有效地协调各方面资源，实现自己的目标，勇于承担责任和义务。

具有良好的沟通技巧和人际交往能力，能够与不同层次的人打交道，了解他人的需求和心理，从而建立起自己的影响力。具有敏锐的洞察力和判断力，能够及时发现并解决问题，为团队或组织创造价值。

对于追求权力的人来说，获得权力是一种实现自我价值的方式。在追求权力的过程中，不断地提升自己的能力和素质，使自己成为更加优秀的领导者。渴望被认可、被尊重。

利他主义

13 (满分 : 20)

利他主义强调的是为他人着想，把为大众谋幸福和利益作为自己的追求。代表着一种为他人和社会谋福利的信念和追求，强调的是个人对社会和大众的责任感和使命感。

在职业领域中，这种价值观也得到了广泛的应用和发展。许多职业都强调利他主义，例如医生、护士、教师、慈善家等，他们都在为他人和社会谋福利的过程中发挥着重要的作用。

把为他人谋幸福和利益作为自己的职业使命和责任，不断地为大众服务，为社会做出贡献。例如，一些社会工作者和志愿者组织，他们不辞辛劳地工作，为那些需要帮助的人提供支持和帮助；还有一些医疗工作者，他们不顾自身安危，为病人提供最好的治疗和服务。这些人的行为和付出，都体现了利他主义的价值观。

利他主义并不是一种完美的职业价值观，它也有着一些问题和挑战。例如，有些人可能会因为过于追求利他主义而忽略了自己的利益和需求；因此在职业领域中，需要正确地认识和使用利他主义价值观，既要关注他人的利益和需求，也要维护自己的合法权益和尊严。

工作环境

12 (满分 : 20)

追求舒适的工作环境是一种普遍存在的价值观念，这类个体认为工作应该是一种享受，而不仅仅是为了谋生或获得经济收益。

追求舒适工作环境的人，通常会注重：工作压力小、工作内容轻松、环境舒适、工作之余有可以自由安排的时间。

希望工作不要给自己带来过多的压力和负担，能够轻松愉快地完成工作任务。工作环境舒适、优雅，如室内温度适宜、空气清新、办公设备齐全等。工作内容不要过于繁琐或劳累，能够以较为轻松的方式完成。在工作之余能够拥有充足的个人时间，可以自由安排自己的生活。

追求舒适的工作环境是一种注重工作体验和个人享受的职业价值观，这种价值观念认为，工作应该是愉快和轻松的，而不仅仅是为了谋生或获得经济收益。

追求新意

12 (满分 : 20)

追求新意的人，希望工作的内容能够经常变换，以避免单调和枯燥，希望不断寻求新的挑战 and 机会，以保持工作的新鲜感和刺激性。通常不满足于常规的工作模式和重复性的任务，渴望尝试新的工作方式和方法，以此带来更好的工作成果和效率。

注重工作中的创新和改进，通过不断学习新的知识和技能，来适应变化的环境和需求，总是充满活力和创造力，能够引领团队或组织达成目标。

喜欢与不同领域的人合作，以获得新的想法和灵感，注重与同事之间的交流和分享，以促进团队的合作和成长，不断寻求新的挑战 and 机会，通过创新和改进，来实现更好的工作成果和更高的工作效率。

测评附录 ▶▶

被试信息

姓名	赵万禧	电话	13888888888
日期	2024年1月10日	备注	
中断次数	0	答题用时	3分2秒

免责声明

以下说明和本测试报告正文为完整一体。

本测评报告基于测试人的作答情况而生成，测试数据基于测试人的自我认知来选择，在分析测试数据的时候，建议参考实际访谈来分析，不可作为决策的唯一凭据。

本测试报告为系统根据测试数据自动生成，为可编辑PDF格式文件，我们无法确保你所阅读的当前文件，是否为他人修改后版本。对于本测试报告引起的任何纠纷，在线测评系统不承担任何法律责任，也不充当证人、协调人或其他角色。

本测试报告涉及到测试人的私密信息，除了测评管理人员和测试人外，不得向其他无关人员传播，避免出现权益纠纷。当本测试报告被打印，展示、出具或以其他形式使用，即表明接触者已经审阅，并理解和同意上述条款规定。最终解释权归在线测评系统所有。

-----评测报告结束-----