

技术研发类岗位综合素质测评3.0版

108题

Online Talent Assessment System

姓名：姬鹏宇

电话：18695969377

日期：2022年06月13日

■ 测试介绍

本次测评以大五人格理论为基础，结合认知能力来建模，侧重于理性思维考察，如：空间思维、推理能力、数理能力和逻辑思维能力，同时进行人格特质考察，如：抗压能力、焦虑抑郁性、坦诚性、条理性和自我肯定性。

■ 阅读建议

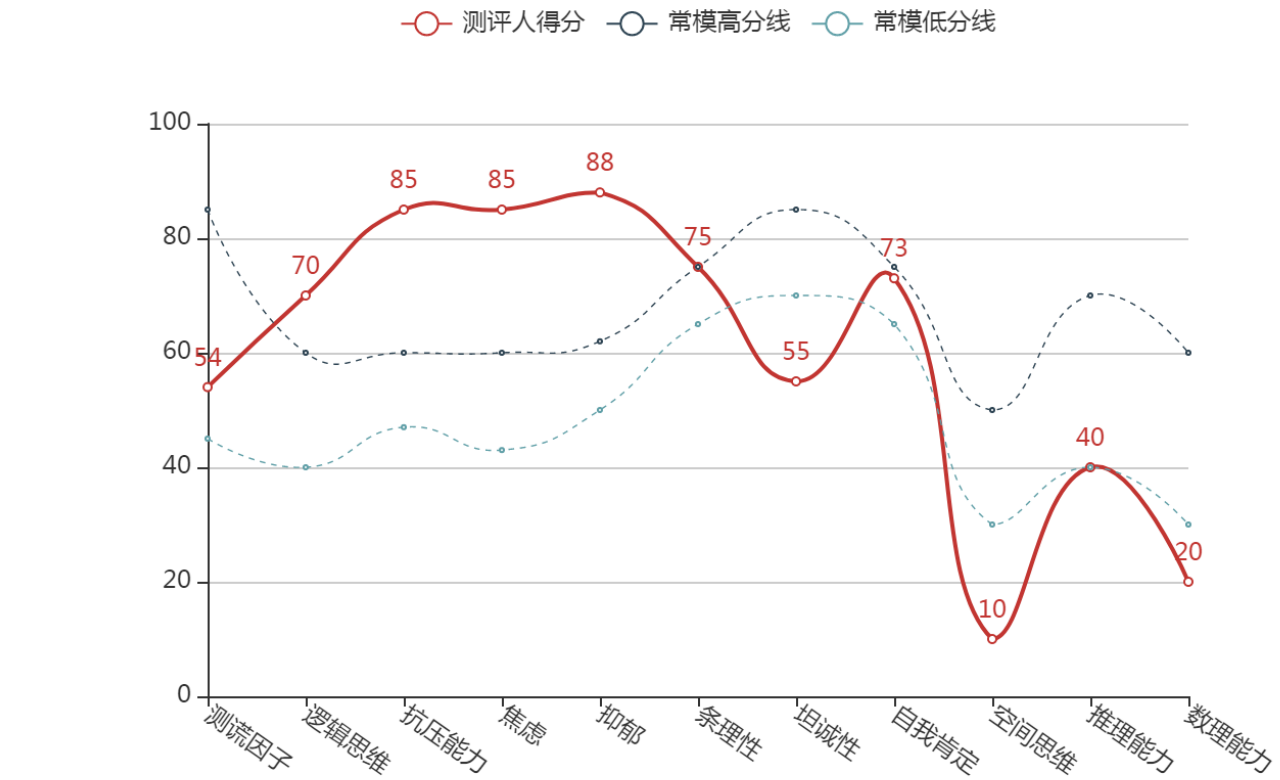
- 1、测评报告应该由具备心理学知识的专业人士解读分析，测评结果仅作为了解测试人的辅助材料，仍需结合实际情况再做进一步分析。不可凭借测试结果做出绝对定论。
- 2、测评结果具有一定的时效性，随着时间和、经历和心情的变化，测试结果也会存在差异，测试结果仅能代表当下。

■ 保密声明

- 1、本测试报告包含有测试人的隐私信息，或测试主办方的商业机密，阅读权限仅限于测试人本人和测试主办方，未经测试人和测试主办方的书面许可，不得向第三方透露和传播。
- 2、测试主办方在未获取测试人许可前，不得将该测试报告公开展示，不得上传至互联网（包括但不限于论坛、微博、自媒体、QQ群等）。
- 3、保密申明和本测试报告正文为完整一体，当本测试报告被打印，展示、出具或以其他形式使用，即表明接触者已经审阅、并理解和同意上述所有条款规定。

本次测评适用于人才招聘、人才选拔，晋升绩效，团队优化发展等，作为企业人事决策的参考资料。整体预览以图表形式展示各维度数据对比。

评测折线图



评测得分表

逻辑思维	70/100	抗压能力	85/100
焦虑性	85/100	抑郁性	88/100
条理性	75/100	坦诚性	55/100
自我肯定	73/100	空间思维	10/100
推理能力	40/100	数理能力	20/100

测谎因子	中等	54 (满分 : 100)
<p>测谎因子用于反映测试人是否诚实作答，并以此来判断当前测试的可信度，测试人为了通过考评，通常会为了展现自己的完美形象和道德标准，而掩饰自己的不足和缺点，违背本心来做测评，使得测评信度下降。测谎因子是对当前测评可信度的辅助参考。</p> <p>高分 测试人自我接纳度高，不回避缺点，也有可能人品不端，或心不在焉没有认真答题。</p> <p>中等 测试人较为诚实，心理素质较好，分数越高可信度也提高，分数越低则可信度越低。</p> <p>低分 测试人试图自我美化，伪装示好，也反映测试人自信心不足，心理素质欠佳，当前测试可信度较差。</p>		

逻辑思维	高分	70 (满分 : 100)
<p>逻辑思维能力指的是对事物进行观察、比较、分析、综合、抽象，判断和推理的能力，用于考察测试人的条理性、专注性、逻辑性和严密性。也是处理岗位事务的基本素质要求，对于技术研发类岗位来说，逻辑思维能力是不可或缺的要素，是该类型岗位胜任力模型中的基础能力。</p> <p>高分 逻辑思维能力较强，具有较好的思维延续性和专注性。</p> <p>中等 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p> <p>低分 逻辑思维能力欠缺。</p>		

抗压能力	高分	85 (满分 : 100)
<p>指在遭受压力时的脆弱性。低分者应付压力能力差，遇到紧急情况时变得依赖、失去希望、惊慌失措。高分者认为他们自己能正确处理困难情况。</p>		
<p>高分 压力下，感到平静、自信。适应力强的、头脑清醒的、勇敢的。</p>		
<p>中等 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p>		
<p>低分 压力下，容易感到惊慌、混乱、无助，不能应付压力。</p>		

焦虑	高分	85 (满分 : 100)
<p>焦虑指的是测试人容易出现忧虑、恐惧、紧张的情绪，神经敏感度高。高分者是平静的、放松的，很少出现焦虑情绪，低分者更容易出现焦虑不安的情绪。</p>		
<p>高分 心态平静，放松，不容易感到害怕，不会总是担心事情可能会出问题，情绪平静、放松、稳定。</p>		
<p>中等 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p>		
<p>低分 常处于焦虑中，容易感觉到危险和威胁，容易紧张、恐惧、担忧、不安。</p>		

抑郁	高分	88 (满分 : 100)
<p>抑郁指的是测试人在体验情绪时的不同倾向。低分者容易感到内疚、悲伤、失望和孤独，他们容易受打击，经常情绪低落。高分者很少有这种情绪体验。</p> <p>高分 他们很少受情绪的困扰，即使遇到不良情绪，也能快速摆脱，恢复正常，通常是情绪稳定的，乐观积极的。</p> <p>中等 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p> <p>低分 常常处于绝望的、内疚的、郁闷的、沮丧的情绪之中，容易感到悲伤、被遗弃、灰心丧气，他们容易受打击，经常情绪低落。</p>		

条理性	中等	75 (满分 : 100)
<p>条理性指的是测试人具有组织，总结和归纳的能力，通常高分者喜欢把物品摆放整齐，而低分者则表现为杂乱无章，缺乏计划性和条理性。</p> <p>高分 有良好的条理性，喜欢制定规则和计划，愿意按规则和流程来处理事务。追求精确的、高效的和有条不紊处理方式。</p> <p>中等 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p> <p>低分 缺少计划性和条理性，常给人杂乱无章，无序的感觉，性格偏向于冲动的和粗心的。</p>		

坦诚性	低分	55 (满分 : 100)
<p>高分者为人坦率、真挚、老实。低分者更愿意通过奉承、诡辩、欺骗来操纵别人，他们认为这是必要的社会技能，认为直率的人很天真。</p>		
<p>高分 认为在与人交往时没有必要去掩饰，显得坦率、真诚。直接的、坦率的、坦白的、老实的。</p>		
<p>中等 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p>		
<p>低分 在与人交往时往往会掩饰自己，防卫心理较重，不愿意向别人露出自己的底牌。精明的、机敏的、献媚的。</p>		

自我肯定	中等	73 (满分 : 100)
<p>表示对自己的能力持有肯定态度，认为自己是明智的、高效的，稳妥的。高分者感到对生活有很充分的准备，低分者则对自己的能力不肯定，他们承认自己常常准备不充分，对很多事情感到无能为力的。</p>		
<p>高分 对自己的能力自信的、高效的、一丝不苟的。</p>		
<p>中等 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p>		
<p>低分 对自己的能力不自信，不相信自己能处理好工作和生活事务，具有依赖性的。</p>		

空间思维	低分	10 (满分 : 100)
<p>空间思维，也称为多元思维、整体思维和多维度思维。用于考察测试人对整体事物的把握能力，协调能力和框架管理能力，对于技术研发类型的岗位，属于高阶胜任力因素，尤其是管理岗，框架和整合性岗位，拥有良好的空间思维能力，可以预测其岗位适应性更好，工作效率更高。</p> <p>高分 空间思维能力较强，思维活跃度高，并发处理能力强，具有高效综合、协调解决问题的潜能。</p> <p>中等 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p> <p>低分 空间思维能力欠缺。</p>		

推理能力	中等	40 (满分 : 100)
<p>基于对概念的理解，来分析事物的因果关系，从属关系，是处理业务时必须具备的逻辑性和条理性，尤其是对于协调型，交流型岗位来说，推理能力是不可缺少的基础素质之一，推理能力在一定程度上反应了测试人的业务处理能力的强弱。</p> <p>高分 被测人具有较强的推理能力、逻辑清晰，具有较好的条理性。</p> <p>中等 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p> <p>低分 被测人在推理能力上表现较弱，处理事务可能会缺乏条理性、归纳性，低分时仍需谨慎鉴别。</p>		

数理能力

低分

20 (满分 : 100)

主要考评测试人的理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的能力，主要涉及数据关系的分析、推理、判断、运算等方面。题面来自生活中常见的场景，需要测试人有快速理解，和解决问题的能力，数理能力属于综合素质的重要衡量标准，也是岗位胜任力的重要体现。

高分 测试人思维活跃度高，信息获取、信息加工和处理能力较强，通常高分者在工作中的适应性更好，工作效率更高。

中等 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。

低分 数理能力较差，反应测试人对信息获取和处理的速度较慢，可能会导致工作效率低下。

测评附录 ▶▶

被试信息

姓名	姬鹏宇	电话	18695969377
日期	2022-06-13	备注	
中断次数	0	答题用时	4分27秒

免责声明

以下说明和本测试报告正文为完整一体。

本测评报告基于测试人的作答情况而生成，测试数据基于测试人的自我认知来选择，在分析测试数据的时候，建议参考实际访谈来分析，不可作为决策的唯一凭据。

本测试报告为系统根据测试数据自动生成，为可编辑PDF格式文件，我们无法确保你所阅读的当前文件，是否为他人修改后版本。对于本测试报告引起的任何纠纷，在线测评系统不承担任何法律责任，也不充当证人、协调人或其他角色。

本测试报告涉及到测试人的私密信息，除了测评管理人员和测试人外，不得向其他无关人员传播，避免出现权益纠纷。当本测试报告被打印，展示、出具或以其他方式使用，即表明接触者已经审阅，并理解和同意上述条款规定。最终解释权归在线测评系统所有。

-----评测报告结束-----