

# 市场营销类岗位综合素质测评3.0版

## 135题

Online Talent Assessment System

姓名：薛庆林

电话：18693937825

日期：2022年06月13日

## ■ 测试介绍

本次测评适用于考察测试人的抗压能力，表达能力，人际关系，成就动机，以及语言能力，数理能力，推理能力等；在工作上要求，严谨细致，具有同理心，乐于助人，灵活应变，积极乐观，主动性，责任心，有自律性，对自己的能力充满自信，工作高效率，人际交往能力强。

## ■ 阅读建议

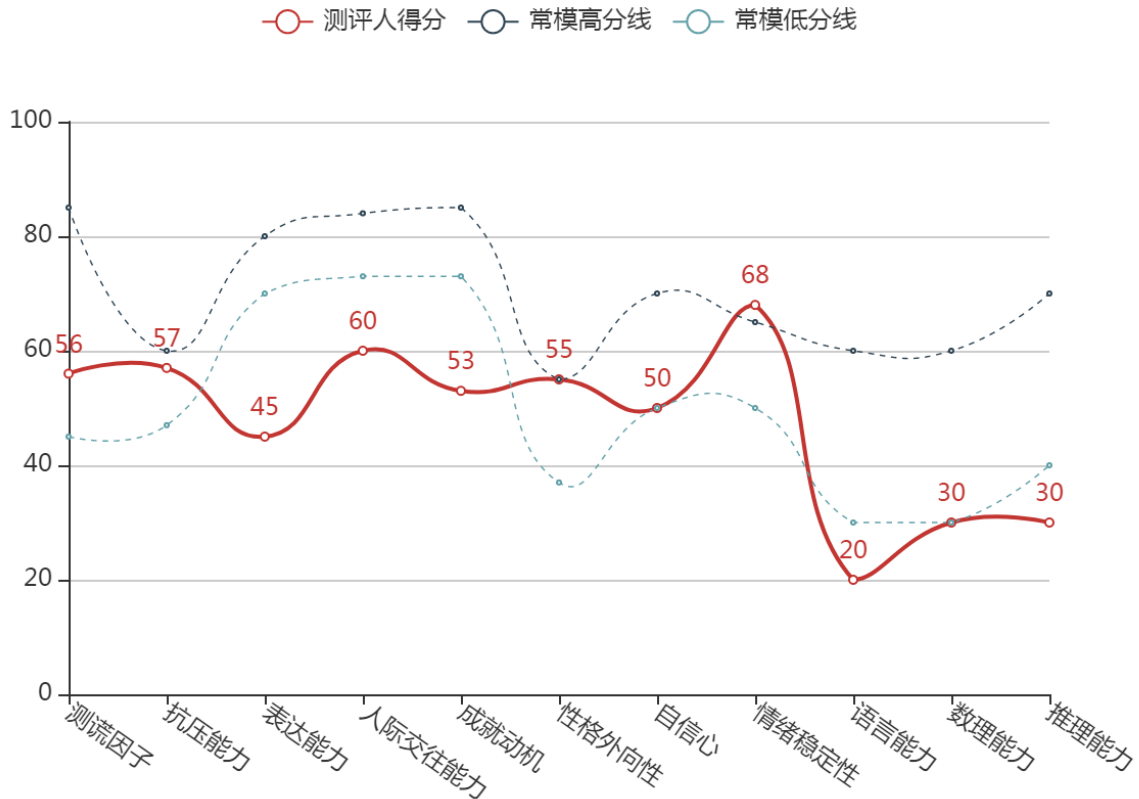
- 1、测评报告应该由具备心理学知识的专业人士解读分析，测评结果仅作为了解测试人的辅助材料，仍需结合实际情况再做进一步分析。不可凭借测试结果做出绝对定论。
- 2、测评结果具有一定的时效性，随着时间和、经历和心情的变化，测试结果也会存在差异，测试结果仅能代表当下。

## ■ 保密声明

- 1、本测试报告包含有测试人的隐私信息，或测试主办方的商业机密，阅读权限仅限于测试人本人和测试主办方，未经测试人和测试主办方的书面许可，不得向第三方透露和传播。
- 2、测试主办方在未获取测试人许可前，不得将该测试报告公开展示，不得上传至互联网（包括但不限于论坛、微博、自媒体、QQ群等）。
- 3、保密申明和本测试报告正文为完整一体，当本测试报告被打印，展示、出具或以其他形式使用，即表明接触者已经审阅、并理解和同意上述所有条款规定。

本次测评适用于企业招聘、人才选拔，绩效考核，岗位晋升、人才盘点，员工职业发展等，作为企业人事决策的参考资料。整体预览以图表形式展示各维度数据对比。

## 评测折线图



## 评测得分表

抗压能力	57/100	表达能力	45/100
人际交往	60/100	成就动机	53/100
性格外向性	55/100	自信心	50/100
情绪稳定性	68/100	语言能力	20/100
数理能力	30/100	推理能力	30/100

测谎因子	中等	56 (满分: 100)
<p>测谎因子用于反映测试人是否诚实作答，并以此来判断当前测试的可信度，测试人为了通过考评，通常会为了展现自己的完美形象和道德标准，而掩饰自己的不足和缺点，违背本心来做测评，使得测评信度下降。测谎因子是对当前测评可信度的辅助参考。</p>		
<p><b>高分</b> 测试人自我接纳度高，不回避缺点，也有可能人品不端，或心不在焉没有认真答题。</p>		
<p><b>中等</b> 测试人较为诚实，心理素质较好，分数越高可信度也提高，分数越低则可信度越低。</p>		
<p><b>低分</b> 测试人试图自我美化，伪装示好，也反映测试人自信心不足，心理素质欠佳，当前测试可信度较差。</p>		

抗压能力	中等	57 (满分: 100)
<p>指在遭受压力时的脆弱性。高分者认为他们自己能正确处理困难情况。低分者应付压力能力差，遇到紧急情况时变得依赖、失去希望、惊慌失措。</p>		
<p><b>高分</b> 压力下，感到平静、自信。适应力强的、头脑清醒的、勇敢的。</p>		
<p><b>中等</b> 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p>		
<p><b>低分</b> 压力下，容易感到惊慌、混乱、无助，不能应付压力。</p>		

表达能力	低分	45 ( 满分 : 100 )
<p>侧重于考评测试人的表达欲望，能否有将个人思想、情感，观点向外输出的动力，对于人际交往密切型的岗位类型，表达能力是必不可少，是岗位胜任力测评的基本元素，清晰明确的表达自己的思想，并善于理解对方。表达欲欠佳的人可能难以胜任本职工作。</p>		
<b>高分</b>	表达欲较强，测试人可能喜欢自我表现，乐于传递自己的思想观点。	
<b>中等</b>	处于中间位置，也是大多数人的所处区间。	
<b>低分</b>	表达欲望较低，很难将自己的观点和思想表达出来，通常是隐忍的，被动的。	

人际交往能力	低分	60 ( 满分 : 100 )
<p>用于分析测试人的人际交往能力，包含人际关系的稳定性、亲和性和人际信任等，在协调型岗位、人际型岗位中，人际交往能力是基本素质之一，擅于处理人际关系，并乐享其中的人，才能在这类岗位中发挥出最佳工作效率。</p>		
<b>高分</b>	擅长和乐于建立稳定和谐的人际关系，和朋友相处融洽，有威信也值得信赖，思想开阔且热情乐观。	
<b>中等</b>	处于中间位置，也是大多数人的所处区间。	
<b>低分</b>	测试人可能喜欢独处，也可能是性格孤僻、不喜欢人际交往，对社交活动无兴趣，自我封闭或是性格过于内向。	

成就动机	低分	53 ( 满分 : 100 )
<p>高分者有较高的抱负和追求，并努力工作以实现他们的目标。他们勤奋、有目标、有生活方向感。低分者懒散，甚至可能懒惰，他们没有追求成功的动力，缺乏抱负，可能看起来毫无目标，但他们常常对自己低水平的成就感到非常满意。</p>		
<p><b>高分</b> 追求成功和卓越，通常有目标感的，甚至会被别人当作工作狂。有抱负的、勤奋的、富有进取心的、坚忍不拔的。</p>		
<p><b>中等</b> 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p>		
<p><b>低分</b> 满足于完成基本的工作，被别人看作是懒惰的。悠闲的、爱空想的、无组织的。</p>		

性格外向性	中等	55 ( 满分 : 100 )
<p>用于评估测试人对害羞和尴尬情绪的体验。低分者在人群中会感到不舒服、对嘲弄敏感、容易产生自卑感，其自我意识类似于害羞和社交焦虑。高分者则表现为淡定的，无紧张和焦虑心理，高分者不代表拥有好的社交技能和效果，他们只是很少对社交感到焦虑和恐惧。</p>		
<p><b>高分</b> 在社交场合镇定、自信，不容易感到紧张、害羞。</p>		
<p><b>中等</b> 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p>		
<p><b>低分</b> 太关心别人如何看待自己，害怕别人嘲笑自己，在社交场合容易感到害羞、焦虑、自卑、易尴尬。</p>		

自信心	中等	50 ( 满分 : 100 )
<p>自信心是一种心理特性，反映个体对自己是否有能力成功地完成某项活动的信任程度，是一种积极、有效地表达自我价值、自我尊重、自我理解的意识特征和心理状态。</p>		
<p><b>高分</b> 对自己充满信心，敢于接受挑战性的工作，情绪积极乐观。</p>		
<p><b>中等</b> 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p>		
<p><b>低分</b> 自信心不足，常有自我否定心理，对困难和挑战有畏惧和逃避心理。</p>		

情绪稳定性	高分	68 ( 满分 : 100 )
<p>反映的是体验愤怒以及有关状态（如挫折、痛苦）的倾向，测量个体体验愤怒的容易程度。</p>		
<p><b>高分</b> 不容易生气、发火，友好的、脾气随和，不易动怒。</p>		
<p><b>中等</b> 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p>		
<p><b>低分</b> 容易发火，在感到自己受到不公正的待遇后会充满怨恨，暴躁的、愤怒的和受挫的。</p>		

语言能力	低分	20 ( 满分 : 100 )
<p>考察言语理解与表达能力，主要涉及运用语言文字进行思考和交流、迅速准确地理解和把握文字材料内涵的能力，能根据材料查找主要信息及重要细节；正确理解阅读材料中指定词语、语句的含义；概括归纳阅读材料的中心和主旨；</p>		
<p><b>高分</b> 测试人对语言表达、阅读、理解和编写等方面均有较强的潜能。</p>		
<p><b>中等</b> 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p>		
<p><b>低分</b> 在语言综合应用方面存在欠缺，可能体现在交流沟通，也可能在资料阅读理解和编写等方面存在不足。</p>		

数理能力	中等	30 ( 满分 : 100 )
<p>主要考评测试人的理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的能力，主要涉及数据关系的分析、推理、判断、运算等方面。题面来自生活中常见的场景，需要测试人有快速理解，和解决问题的能力，数理能力属于综合素质的重要衡量标准，也是岗位胜任力的重要体现。</p>		
<p><b>高分</b> 测试人思维活跃度高，信息获取、信息加工和处理能力较强，通常高分者在工作中的适应性更好，工作效率更高。</p>		
<p><b>中等</b> 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。</p>		
<p><b>低分</b> 数理能力较差，反应测试人对信息获取和处理的速度较慢，可能会导致工作效率低下。</p>		



推理能力

低分

30 ( 满分 : 100 )

基于对概念的理解，来分析事物的因果关系，从属关系，是处理业务时必须具备的逻辑性和条理性，尤其是对于协调型，交流型岗位来说，推理能力是不可缺少的基础素质之一，推理能力在一定程度上反应了测试人的业务处理能力的强弱。

**高分** 被测人具有较强的推理能力、逻辑清晰，具有较好的条理性。

**中等** 处于中间位置，也是大多数人的所处区间。

**低分** 被测人在推理能力上表现较弱，处理事务可能会缺乏条理性、归纳性，低分时仍需谨慎鉴别。

# 测评附录 ▶▶

## 被试信息

姓名	薛庆林	电话	18693937825
日期	2022-06-13	备注	
中断次数	0	答题用时	1分42秒

## 免责声明

以下说明和本测试报告正文为完整一体。

本测评报告基于测试人的作答情况而生成，测试数据基于测试人的自我认知来选择，在分析测试数据的时候，建议参考实际访谈来分析，不可作为决策的唯一凭据。

本测试报告为系统根据测试数据自动生成，为可编辑PDF格式文件，我们无法确保你所阅读的当前文件，是否为他人修改后版本。对于本测试报告引起的任何纠纷，在线测评系统不承担任何法律责任，也不充当证人、协调人或其他角色。

本测试报告涉及到测试人的私密信息，除了测评管理人员和测试人外，不得向其他无关人员传播，避免出现权益纠纷。当本测试报告被打印，展示、出具或以其他形式使用，即表明接触者已经审阅，并理解和同意上述条款规定。最终解释权归在线测评系统所有。

-----评测报告结束-----